

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ПрАТ «Діпрозв'язок»

від «31» 01 2023 № 10

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження ПрАТ «Діпрозв'язок» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження ПрАТ «Діпрозв'язок» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.2. Положення розроблено відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та нової редакції Антикорупційної програми ПрАТ «Діпрозв'язок», затвердженої наказом від 23.11.2022 № 103.

1.3. ПрАТ «Діпрозв'язок» (Товариство) заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.4. Це Положення поширюється на всіх працівників ПрАТ «Діпрозв'язок».

1.5. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;

корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

працівники установи:

керівник ПрАТ «Діпрозв'язок»;

особи, які перебувають у трудових відносинах з ПрАТ «Діпрозв'язок»;

особи, які взаємодіють з Товариством під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності;

особи, які беруть участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності з ПрАТ «Діпрозв'язок» (процедури закупівель, оренда приміщень тощо);

уповноважений – особа, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми ПрАТ «Діпрозв'язок».

1.6. Це Положення відповідно до Закону регламентує:
мету заохочення та формування культури повідомлення;
правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
форми заохочення та формування культури повідомлення;
організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
права та гарантії захисту працівників установи як викривачів;
проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

1.7. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ПрАТ «Діпрозв'язок» виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Товариства, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Товариства.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

3.1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

3.2. ПрАТ «Діпрозв'язок» забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (п. 1 ч. 2 ст. 53¹ Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

4.1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:
затвердження внутрішніх документів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

4.2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:
 затвердження внутрішніх документів щодо етичної поведінки в Товаристві, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
 проведення навчань з питань формування культури повідомлення;
 проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

5.1. Працівник ПрАТ «Діпрозв'язок», якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Товариства, зобов'язаний негайно повідомити про це керівника ПрАТ «Діпрозв'язок» та уповноваженого.

5.2. Керівник ПрАТ «Діпрозв'язок» організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

5.3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений.

5.4. Уповноважений здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Товаристві шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
 якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Товариства;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному веб-сайті ПрАТ «Діпрозв'язок» та на інформаційній дошці Товариства у відділі діловодства (каб. № 203) інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5.5. Уповноважений вживає заходів щодо захисту працівників ПрАТ «Діпрозв'язок», які є викривачами.

5.6. ПрАТ «Діпрозв'язок» організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Товариства;

неприпустимості всіх видів корупційних практик;
 об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
 забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ПрАТ «Діпрозв'язок» в межах дискреційних повноважень;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

5.7. Уповноважений не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

5.8. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

5.9. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноваженим розробляються:

кодекс (стандарт) етичної поведінки працівників Товариства;

пам'ятка щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

пам'ятка щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

пам'ятка щодо розгляду повідомлень;

пам'ятка щодо каналів повідомлення в Товаристві.

5.10. Уповноважений повинен систематично проходити навчання щодо захисту прав викривачів.

VI. Права та гарантії захисту працівників ПрАТ «Діпрозв'язок» як викривачів

6.1. Працівник ПрАТ «Діпрозв'язок», який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

отримувати від уповноваженого підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у визначених законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;

на захист трудових прав.

6.2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

6.3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, ПрАТ «Діпрозв'язок» додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками Товариства, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

6.4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

6.5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6.6. ПрАТ «Діпрозв'язок» зобов'язане перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

7.1. ПрАТ «Діпрозв'язок» проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

7.2. Самоцінку здійснює уповноважений та затверджує керівник ПрАТ «Діпрозв'язок».

7.3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість працівників, що пройшли навчання;

кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількість повідомлень від викривачів;

кількість та види застосованих заохочень тощо.

7.4. Затверджені керівником ПрАТ «Діпрозв'язок» результати самооцінки доводяться до відома працівників Товариства.

Радник – особа,
відповідальна за реалізацію
Антикорупційної програми

Олександр БОГДАНОВ